

Liebes congatec-team,

als Geschäftsführung ist es uns ein Anliegen, euch unseren neuen Code of Conduct vorzustellen. Dieses zentrale Dokument beschreibt die gemeinsamen Werte und Prinzipien, auf denen unser Unternehmen aufbaut.

Wir sind davon überzeugt, dass der Erfolg eines Unternehmens nicht nur anhand finanzieller Kennzahlen gemessen werden sollte, sondern auch anhand der Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen. Unser Code of Conduct ist ein Leitfaden für unser tägliches Handeln und soll sicherstellen, dass wir stets im Einklang mit unseren Werten agieren. Darin werden die Verhaltensstandards, die wir von jedem einzelnen Mitglied unserer Organisation erwarten, klar definiert. Zudem legt er den Grundstein für eine ethische Unternehmenskultur, die auf Integrität, Respekt und Verantwortungsbewusstsein basiert.

In diesem Code of Conduct findet ihr klare Richtlinien und Verhaltensweisen in Bezug auf verschiedene Bereiche, darunter Ethik, Rechtskonformität, Vertraulichkeit, fairen Wettbewerb, Umweltschutz und soziale Verantwortung. Er dient als Orientierung und stellt sicher, dass wir als Unternehmen stets die höchsten Standards einhalten.

Es liegt in unserer Verantwortung, den Code of Conduct zu leben und aktiv umzusetzen. Daher bitten wir Euch, den Code of Conduct sorgfältig zu lesen und ihn in Eurer täglichen Arbeit zu befolgen. Denn jeder von uns ist für die Einhaltung dieser Richtlinien verantwortlich, unabhängig von unserer Position im Unternehmen. Durch unsere gemeinsamen Bemühungen können wir eine Unternehmenskultur schaffen, die auf Integrität, Vertrauen und Respekt beruht.

Wir sind uns bewusst, dass die Einhaltung dieser Standards eine kontinuierliche Anstrengung erfordert. Sollten ihr Fragen haben oder Bedenken äußern wollen, steht Euch die Compliance-Abteilung jederzeit zur Verfügung. Wir sind bestrebt, euch bei der Umsetzung des Code of Conducts zu helfen und ein unterstützendes Umfeld zu schaffen.

Wir sind stolz darauf, Teil der congatec zu sein und möchten uns bei Euch für Euer Engagement und Eure Zusammenarbeit bedanken. Gemeinsam können wir unsere Ziele erreichen und die Unternehmenswerte in die Tat umsetzen.

Mit besten Grüßen,

Die Geschäftsführung

VERHALTENSKODEX



congatec

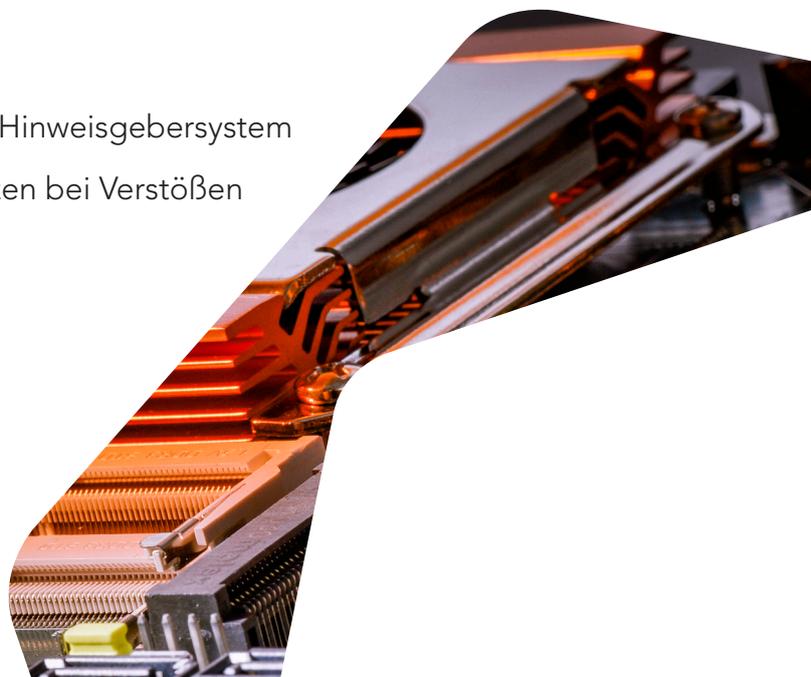
CODE OF CONDUCT

Wichtiger Hinweis:

Alle – die Geschäftsleitung, Führungskräfte sowie Mitarbeitende – müssen den wesentlichen Inhalt dieses Code of Conducts (kurz. CoC) kennen, verstehen, umsetzen können und wollen sowie in der täglichen Arbeit beachten.

Übersicht

1. Präambel
2. Die Verhaltens-Regelpyramide von congatec
 - 2.1. Die Verhaltens-Regelpyramide
 - 2.1.1. Einhaltung der zwingenden gesetzlichen Vorschriften – Stufe 1
 - 2.1.2. Einhaltung des „Anerkannten Standes von Wissenschaft und Praxis“ – Stufe 2
 - 2.1.3. Einhaltung der Regelungen aus Arbeitsverträgen / Tarifregelungen / Betriebsvereinbarungen – Stufe 3
 - 2.1.4. Einhaltung intern erlassener Richtlinien – Stufe 4
 - 2.2. Grundsätze aller internen Verhaltensregeln
 - 2.2.1. Unveräußerliche Menschenrechte
 - 2.2.2. Pflichtgemäßes und vernünftiges Handeln
 - 2.2.3. Nachhaltigkeit
3. Verhaltensregelungen von congatec
 - 3.1. Verantwortungsbereiche und Verhaltensregeln
 - 3.1.1. Nachhaltigkeit
 - 3.1.2. Verhalten gegenüber eigenen Mitarbeitenden, Mitarbeitenden anderer Unternehmen sowie weiteren Dritten
 - 3.1.4. Geheimhaltung
 - 3.1.5. Interessenkonflikte
 - 3.1.6. Geschenke und Einladungen / Antikorruption
 - 3.1.7. Sponsoring
 - 3.1.8. Schutz von Unternehmenseigentum
 - 3.1.9. Transparenz und Information
 - 3.1.10. Datenschutz (allgemein)
 - 3.2. Vorgehensweise bei Beschwerden und Hinweisgebersystem
 - 3.3. Compliance-Kontrolle und Konsequenzen bei Verstößen
4. Schlusswort





We are a highly motivated team working towards excellence.

1. Präambel

congatec befindet sich im Wandel und steht dadurch neuen Herausforderungen und Erwartungen gegenüber. Durch das stetige Wachstum, die Einführung neuer Technologien, die Entwicklungen in Nachhaltigkeit und Umweltschutz sowie durch die steigende soziale Verantwortung kann zurecht von einer „Zeitenwende“ gesprochen werden. Alles ist im Begriff, sich zu verändern. Doch durch die Fähigkeiten, das Wissen und die Erfahrung jeder einzelnen Person bei congatec haben wir als Team die Möglichkeit, gemeinsam an diesen neuen Herausforderungen zu wachsen und uns weiterzuentwickeln.

Dennoch bedarf es in diesen Zeiten der Transformation noch weitere Schritte, denn sowohl der Ruf als auch die Integrität von congatec sind nicht nur ein wertvolles Gut, sondern in diesen Zeiten auch maßgeblich entscheidend für den Erfolg unseres Unternehmens. Wir alle sind mit dafür verantwortlich, dass das unternehmerische Verhalten von congatec höchste Integritätsstandards widerspiegelt. Dieser Code of Conduct bietet einen Rahmen, um den externen Anforderungen als auch unseren eigenen Grundsätzen gerecht zu werden. Er definiert die Erwartungen und enthält Weisungen sowie Richtlinien zur Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen sowie unserer eigenen Geschäftsstandards und ist somit für alle Mitarbeitenden des Unternehmens weltweit gültig.

Der Code of Conduct kann und soll nicht auf jede einzelne Situation eingehen. congatec erwartet, dass das gesamte congatec-Team, darunter die Geschäftsleitung, die Führungskräfte und die Mitarbeitenden, in jedem Fall ehrlich, redlich, ethisch und gesetzeskonform handelt. Jegliches unehrliche, unethische oder illegale Verhalten stellt einen Verstoß gegen diesen Kodex dar, selbst wenn die spezifische Situation hierin vielleicht nicht explizit erwähnt wird.

Jeder Mitarbeitende bei congatec muss für sein Handeln Verantwortung übernehmen. Fehler sind ein natürlicher Bestandteil von Wachstum und daher teilweise unvermeidbar. Sie bieten uns die Möglichkeit daraus zu lernen und sie in Zukunft zu vermeiden. Dennoch kann congatec bei Missachtungen des Kodex immensen Schaden nehmen. Daher können fahrlässigen oder mutwillige Verstöße gegen diesen Kodex Disziplinarmaßnahmen, Kündigungen und Schadensersatzforderungen nach sich ziehen. Konsultiere bitte im Zweifelsfall die weiter unten aufgeführten Ansprechpartner.

Ziele des Code of Conduct

Durch die Geschäftsleitung beschlossen, gelten diese vorgelegten internen Verhaltensregeln als die „Mutter aller Regelungen“ im Unternehmen. Zusätzlich dient der Code of Conduct, dazu, eine umfassende (Rechts-)Sicherheit bzw. Compliance

- im gegenwärtigen Zeitpunkt,
- für den laufenden Transformationsprozess und
- für den künftigen Stand

sicherzustellen und zu gewährleisten. Dabei wird nicht explizit auf jede mögliche Situation spezifisch eingegangen, vielmehr wird auf die bei congatec dezentral vorhandenen Anweisungen und Richtlinien verwiesen, welche als Handlungs- und Entscheidungsgrundlagen gelten sollen.

Aber auch ein Code of Conduct ist nicht in Stein gemeißelt. Eine regelmäßige Überprüfung der Inhalte durch die Geschäftsleitung und eine kritische Aktualisierung der gezeigten Inhalte sollten mindestens einmal pro Jahr erfolgen. Die Mitarbeitenden haben jederzeit die Möglichkeit die Geschäftsleitung hierbei durch eigene Anregungen zu unterstützen.

Geltungsbereich des Code of Conduct

Der Code of Conduct gilt für jede einzelne Person des congatec-Teams, darunter die Geschäftsleitung, die Führungskräfte und alle Mitarbeitenden der heutigen und künftigen Tochtergesellschaften sowie anderer Organe.

Die Originalfassung des Verhaltenskodex ist in englischer Sprache. Bei Mehrdeutigkeiten hat die englische Fassung Vorrang.

2. Die Verhaltens-Regelpyramide von congatec

2.1. Die Verhaltens-Regelpyramide

Unser Leben ist im privaten, sozialen und beruflichen Bereich von zahlreichen Gesetzen, Geboten, Vorschriften und Regelungen beeinflusst. Ein korrektes, pflichtgemäßes und gesetzeskonformes Verhalten ist zwingend, z.B. für die Aufrechterhaltung von Recht und Ordnung im Staatswesen, für die Sicherheit im Straßenverkehr und sogar beim Einkaufen. So ist dieses Verhalten auch für Unternehmen unabdingbar und dient als Basis für eine dauerhafte Teilnahme am Wirtschaftsleben.

So drohen bei Gesetzesverstößen nicht nur Privatpersonen Konsequenzen wie Anzeigen, Geldbußen oder Beschränkungen der persönlichen Freiheit. Auch gegen ungesetzlich arbeitende Unternehmen können Strafen wie beispielsweise der Ausschluss aus Vergabeverfahren, die Aufnahme in „Negativ“-Listen, Betriebseinstellung oder sonstige Sanktionen verhängt werden. Jeder einzelne Mitarbeitende bei congatec ist daher verpflichtet, stets korrekt, gesetzeskonform und pflichtgemäß zu handeln, um das Unternehmen vor solchen negativen Auswirkungen zu bewahren. Das folgende Schaubild gibt einen Überblick, welche Regelungsebenen identifiziert werden können:

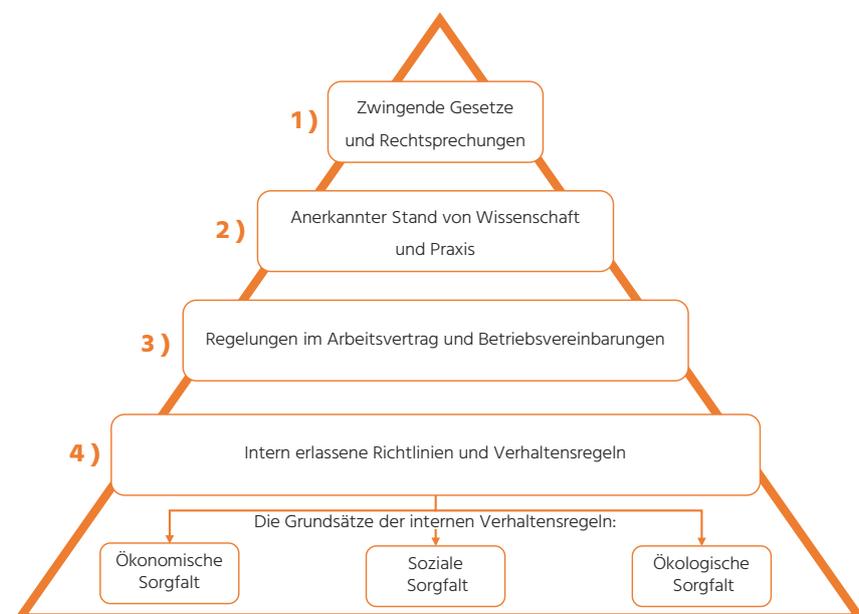


Abbildung 1: Die Verhaltens-Regelpyramide

Die vier-Stufen der Verhaltens-Regelpyramide

Die Verhaltens-Regelpyramide zeigt vier Stufen, die allesamt von den Personen, den Unternehmen und ihrer Rechtsvertreter einzuhalten sind.

- Stufe eins (1) und zwei (2) gelten generell,
- Stufe drei (3) aufgrund von Vereinbarungen.
- Die vierte (4) Stufe enthält die internen – einseitig von der Geschäftsleitung – erlassenen Richtlinien.

Im Folgenden werden diese vier Stufen auf die Unternehmensrealität von congatec angewendet und interpretiert.

2.1.1. Einhaltung der zwingenden gesetzlichen Vorschriften – Stufe 1

Alle Mitarbeitenden von congatec haben die für ihre jeweilige Tätigkeit geltenden Anforderungen aus sowohl nationalen als auch internationalen Gesetz, Verordnungen und Rechtsprechung strikt einzuhalten (sog. Legalitätspflicht). Ein Beispiel ist die Einhaltung der Arbeitssicherheitsvorschriften.

Die Verwaltung der jeweiligen relevanten Rechtsgebiete erfolgt bei congatec über ein Rechtskataster. Die hierfür zuständigen Verantwortlichen überprüfen die verschiedenen Rechtsgebiete regelmäßig auf Änderungen sowie Neuerungen und deren Einfluss auf das Unternehmen. So fungieren sie für unser Unternehmen als erste Kontaktpersonen bei Fachfragen. Dadurch ist jederzeit ersichtlich, welche Regelungen speziell für das individuelle Arbeitsumfeld gelten.

2.1.2 Einhaltung des „Anerkannten Standes von Wissenschaft und Praxis“ – Stufe 2

Der „Anerkannte Stand von Wissenschaft und Praxis“ ist ebenfalls stets einzuhalten und spiegelt sich i.d.R. in Normen und Standards wider. Standards beschreiben das absolute Minimum z.B. bei dem Design und der Entwicklung von IT-Bauteilen, Umsetzung von Wartungsarbeiten an technischen Geräten, bei der Einführung eines Compliance Managementsystems oder bei der Einhaltung von Sicherheits- und Datenschutzbestimmungen bei der Entwicklung und Produktion.

2.1.3 Einhaltung der Regelungen aus Arbeitsverträgen / Tarifregelungen / Betriebsvereinbarungen – Stufe 3

Arbeitsvertragliche Regelungen sind bei congatec ebenfalls zwingend einzuhalten. Den Überblick zu den verschiedenen Regelungen hat das Personalwesen von congatec, welches auch hierzu individuelle Fragen beantwortet. Bei tiefergehenden juristischen Fragen kann auch der Unternehmensrechtsanwalt (Syndikus) befragt werden.

2.1.4 Einhaltung intern erlassener Richtlinien – Stufe 4

Da die in der Regel allgemein gehaltenen gesetzlichen Vorgaben häufig nicht konkret genug sind oder ungewollte Entscheidungsspielräume lassen, hat die Geschäftsleitung von congatec zusätzlich Verhaltensregelungen erlassen.

Die Bedarfsermittlung, Erstellung und das Ausrollen der Richtlinien erfolgt über das sog. Richtlinienmanagement. Sämtliche internen Verhaltensregeln bzw. Richtlinien werden über dieses Richtlinienmanagement verwaltet, dokumentiert und geschult. Beispiel: Umweltrichtlinie, Anti-Korruptionsrichtlinie. Bei den zahlreichen intern erlassenen regelungsrelevanten Informationen unterscheiden wir bei congatec in Policies und Company Directives.

2.2 Grundsätze aller internen Verhaltensregeln

Die Herausforderung von internen Verhaltensregeln besteht darin, dass die einzelnen Vorschriften im Arbeitsalltag, sowohl in der Entwicklung als auch im operativen Bereich, von allen Mitarbeitenden zu jeder Zeit eingehalten werden. Um diesem Ziel näher zu kommen, hat die Geschäftsleitung von congatec Grundsätze der internen Verhaltensregeln aufgestellt. Diese Verhaltensregeln betreffen sowohl das Verhalten der Geschäftsleitung, der Führungskräfte als auch das Verhalten der Mitarbeitenden und richten sich immer nach dem gleichen einprägsamen Schema.

2.2.1 Diversität und Nichtdiskriminierung

Bei congatec setzen wir uns aktiv dafür ein, eine inklusive und vielfältige Arbeitsumgebung zu schaffen, in der jede einzelne Person respektiert, geschätzt und gefördert wird. Alle Mitarbeitenden haben stets darauf zu achten, dass Diskriminierungen von Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern oder Dritten beispielsweise aufgrund ihrer ethnischen Abstammung oder nationalen Herkunft, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität und/oder Geschlechtsausdrucks, Alters, körperlichen oder geistigen Behinderung, politischen oder gewerkschaftlichen Zugehörigkeit, Staatsangehörigkeit, Mutterschaft, Familienstands oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale nicht erfolgen.

Jegliche Art von Beleidigung, Belästigung, Diskriminierung sowie Mobbing werden bei uns nicht toleriert.



Beispiel:

In deiner Abteilung fällt dir auf, dass ein Mitarbeitender aus deiner Abteilung aufgrund der Herkunft oftmals spitzen Bemerkungen ausgesetzt ist. Da es bei congatec in unserer Verantwortung liegt sicherzustellen, dass jede einzelne Person in unserem Unternehmen respektvoll, fair und gleichberechtigt behandelt wird, stehst du der betroffenen Person unterstützend zur Seite, versuchst zu vermitteln und wendest dich - falls erforderlich - an deine Führungskraft, an Corporate Compliance oder den Ombudsmann.

2.2.2 Pflichtgemäßes und vernünftiges Handeln

Alle Personen des congatec-Teams, darunter die Geschäftsleitung, Führungskräfte sowie die Mitarbeitenden, sorgen gemeinsam dafür, dass die für congatec geltenden Anforderungen und Maßnahmen, um diese Anforderungen zu erfüllen, bekannt sind und umgesetzt werden. Dabei hat jeder Mitarbeitende die Verantwortung vernünftig, pflichtbewusst und gesetzeskonform zu handeln.



Beispiel:

Als Teil des congatec-Teams hältst du dich an die geltenden Richtlinien und Verfahren des Unternehmens, einschließlich des Verhaltenskodex, der Policies und der Company Directives sowie der Guidelines. Mithilfe dieser Basis handelst du entsprechend und triffst deine Entscheidungen. Denn durch pflichtgemäßes und vernünftiges Handeln hältst du nicht nur die Anzahl an Fehlern gering, sondern trägst maßgeblich zur Optimierung der Effizienz, der Zusammenarbeit und zum Erfolg von congatec bei.

2.2.3 Nachhaltigkeit

Einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt zu leisten, ist uns als Unternehmen ein großes Anliegen. Daher sind die Nachhaltigkeitsanforderungen im ökonomischen, sozialen sowie ökologischen Bereich zu erfüllen. Deshalb bemühen die im folgenden genannten Regeln diese drei Bereiche.

Ökonomisch:

Alle Mitarbeitenden von congatec haben auf wirtschaftliches und effizientes Arbeiten zu achten. Uns ist bewusst, dass der wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens Arbeitsplätze sichert. Daher tragen wir alle bestmöglich dazu bei, die gesetzten Ziele zu erreichen. Zudem ermöglicht der ökonomische Erfolg, dass congatec sich noch besser um soziale und ökologische Belange kümmern kann.



Sozial:

Soziale Nachhaltigkeit bezieht sich auf die Fähigkeit unseres Unternehmens, soziale Auswirkungen zu berücksichtigen und zur sozialen Entwicklung und zum Wohl der Gemeinschaft beizutragen. Dabei steht bei congatec der Fokus unter anderem auf Gleichbehandlung, Vielfalt und Chancengleichheit, Achtung der Menschenrechte auch in der Wertschöpfungskette sowie auf ein angemessenes Arbeitsumfeld mit Arbeitssicherheit und betrieblichem Gesundheitsmanagement u.v.m. und stellt so die Basis nachhaltig guter Arbeitsbedingungen dar.



Ökologisch:

Ebenso haben wir bei congatec eine Verantwortung gegenüber der Umwelt, so werden umweltfreundliche Praktiken sowie die Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks gefördert. Wir alle müssen durch unser umweltbewusstes Verhalten für eine möglichst hohe Ressourcen- und Energieeffizienz sorgen und wirken diesbezüglich auch auf unsere Wertschöpfungskette ein.





3. Verhaltensregelungen von congatec

Bei congatec ist faires und korrektes Verhalten ein zentraler Grundbestandteil der Unternehmensphilosophie, was auch durch die im Code of Conduct niedergeschriebenen Verhaltensregelungen dargestellt wird. Ob im Außendienst, im Support oder in der Entwicklung, ob auf Geschäftsführungs-, Fachbereichsleitungs-, Gruppenleitungs- oder Sachbearbeitungsebene: Wir alle sind Teil des congatec-Teams, daher ist es wichtig, auch gemeinsame Werte und Regeln zu haben. Zu all den in Punkt 3.1. Verantwortungsbereiche und Verhaltensregeln gibt es ausführliche Dokumente wie Self Commitments, Company Directives, Guidelines und Internal Standards im Confluence.

3.1. Verantwortungsbereiche und Verhaltensregeln

3.1.1. Nachhaltigkeit

Als Unternehmen legen wir bei congatec großen Wert auf Nachhaltigkeit und tragen dabei eine Verantwortung für die wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Konsequenzen unserer Entscheidungen und Aktivitäten. Wir setzen uns dafür ein, Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie zu etablieren und kontinuierlich zu verbessern, indem wir beispielsweise unsere Lieferketten überprüfen, die Energieeffizienz in unseren Produktionsstätten erhöhen und uns für den Umweltschutz engagieren. Wir sind stolz darauf, eine nachhaltige Unternehmenskultur zu pflegen und unsere Kunden dabei zu unterstützen, nachhaltige Lösungen zu implementieren.

3.1.2. Verhalten gegenüber eigenen Mitarbeitenden, Mitarbeitenden anderer Unternehmen sowie weiteren Dritten

congatec ist ein Unternehmen, welches sich für die persönliche und berufliche Entwicklung seiner Mitarbeitenden einsetzt und eine unterstützende Unternehmenskultur fördert. Mitarbeitende erhalten ehrliches und regelmäßiges Feedback. Jeder von uns agiert mit hoher Eigenverantwortung und übernimmt im Falle von Fehlern und Irrtümern die Verantwortung, korrigiert sie und leitet entsprechende Maßnahmen daraus ab, um sie zukünftig bestmöglich zu vermeiden.

Zudem setzt sich congatec für Innovation ein und behandelt Kunden und Lieferanten als Partner. Wir stehen für offene Kommunikation, ehrliches Feedback und behandeln alle mit Respekt. Unsere Führungskräfte dürfen keine Repressalien gegen unsere Mitarbeitende ergreifen, die den Kodex einhalten und müssen Bedenken der Mitarbeitenden ernst nehmen. congatec sorgt für eine geschützte Arbeitsumgebung und verpflichtet sich, Belästigungen in jeglicher Form zu vermeiden.

3.1.3. Allgemeine Einhaltung der Gesetze

Für congatec und seine Tätigkeit gelten eine Vielzahl an Gesetzen. Von den Mitarbeitenden des Unternehmens wird erwartet, dass sie diese Gesetze sowie in deren Rahmen erlassene Regeln und Verordnungen einhalten. Das Unternehmen meldet alle kriminellen Verstöße den zuständigen Behörden zwecks möglicher Strafverfolgung und untersucht, verfolgt und meldet nicht strafrechtlich relevante Verstöße wie jeweils angemessen.

3.1.4. Geheimhaltung

Wir behandeln unternehmensinterne Informationen, Kenntnisse und Daten sehr vertraulich. Ohne Berechtigung geben wir weder Informationen, Wissen oder Daten heraus, noch veröffentlichen wir Unternehmensinterna.

3.1.5. Interessenkonflikte

Mitarbeitende bei congatec müssen unabhängige Entscheidungen zugunsten des Unternehmens treffen und dürfen keine persönlichen Beziehungen oder Interessen verfolgen, die zu Interessenkonflikten führen könnten. Mögliche Konflikte umfassen finanzielle oder persönliche Beziehungen zu Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten des Unternehmens, Beziehungen zu Mitarbeitenden mit Verantwortung sowie auch private Aktivitäten, die die Arbeit beeinträchtigen könnten. Die Zustimmung des Unternehmens ist erforderlich, bevor Mitarbeitende eine vergütete Nebenerwerbstätigkeit außerhalb des Unternehmens aufnehmen können.

3.1.6. Geschenke und Einladungen / Antikorruption

Wir stehen dafür ein, jegliche Aktivität zu vermeiden, die geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen unzulässig beeinflussen könnte. Dazu gehört unter anderem, dass wir keine Geschenke oder Einladungen annehmen oder machen, die über den geschäftsüblichen Rahmen hinausgehen. Darüber hinaus lehnen wir Vereinbarungen ab, die im Hinblick auf Gegenleistungen getroffen werden sollen. Weiterführende Informationen zu Anti-Korruption sind in folgender Company Directive zu finden: Accepting and giving gifts. Bei weiteren Fragen kann jederzeit das Compliance-Team konsultiert werden.

3.1.7. Sponsoring

Spenden im Namen von congatec an politische Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker sowie Sponsoring und Spenden an andere Empfänger erfolgen ausschließlich – im Rahmen unseres Verhaltenskodex – durch die Geschäftsführung bzw. in Abstimmung mit ihr.

3.1.8. Schutz von Unternehmenseigentum

Wir gehen mit den Einrichtungen und allen anderen Werten, die Eigentum von congatec sind, äußerst sorgsam um. Wir verwenden Firmeneigentum nur zum jeweils festgelegten Bestimmungszweck und nutzen es nicht missbräuchlich.

3.1.9. **Transparenz und Information**

Wir dokumentieren alle Geschäftstransaktionen vollständig und einwandfrei. Wir verpflichten uns, einen reibungslosen Informationsfluss sicherzustellen. Wir stehen gemeinsam dafür ein, relevantes Wissen nicht unrechtmäßig vorzuenthalten, zu verfälschen oder selektiv weiterzugeben.

3.1.10. **Datenschutz (allgemein)**

Wir halten uns konsequent an die jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen. Dabei verfolgen wir das Ziel einer sparsamen Speicherung und verpflichten uns, die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden wie auch unserer Kundschaft und geschäftlichen Kontakte zu schützen und die uns überlassenen personenbezogenen Daten vertraulich zu behandeln.



3.2. Vorgehensweise bei Beschwerden und Hinweisgebersystem

Alle Mitarbeitenden dürfen ihren Vorgesetzten, der Geschäftsleitung, der Ombudsperson oder der unternehmensinternen Rechtsberatung Hinweise melden, wenn beobachtet wird, dass geforderte Regeln und Richtlinien nicht eingehalten werden. Dies wird von congatec explizit befürwortet. Die Anonymität der Hinweisgebenden wird auf Wunsch strengstens gewahrt, insbesondere bei Kontaktaufnahme mit der Ombudsperson ist dies durch berufsrechtliche Regelungen gewährleistet.

congatec verpflichtet sich zu einer positiven Compliance-Kultur, die Hinweisgebenden durch das Meldesystem ihren Beitrag ermöglicht und diesen ernstnimmt. Jeder Hinweis wird verfolgt und es werden passende Maßnahmen eingeleitet.

Bei Meldungen, Hinweisen oder Beobachtungen kann jederzeit die unabhängige Ombudsperson kontaktiert werden.

E-Mail: ombudsmann-congatec@sws-p.de

Telefon: + 49 991-379175-293

Darüber hinaus kannst du dich auch an die Compliance-Abteilung wenden. Auch diese Meldungen werden auf Wunsch anonym behandelt:

corporate-compliance@congatec.com

3.3. Compliance-Kontrolle und Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, interne oder gesetzliche Vorgaben können wirtschaftliche Nachteile für das Unternehmen und einen Vertrauensverlust im Unternehmen zur Folge haben. Abhängig von der Schwere des Verstoßes kann ein Fehlverhalten zu arbeitsrechtlichen, zivilrechtlichen oder auch strafrechtlichen Konsequenzen führen.

Auch die wissentliche falsche Beschuldigung von Mitarbeitenden in Bezug auf ein Fehlverhalten stellt einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex und die arbeitsvertraglichen Pflichten dar.

4. Schlusswort

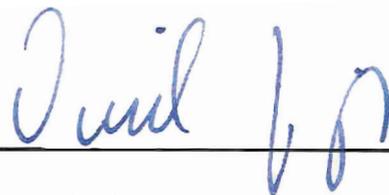
Korrektes Verhalten gemäß den gültigen Rechtsnormen und der internen Verhaltensregeln bestimmt jegliches Handeln von congatec und aller Mitarbeitenden. Daher müssen alle Mitarbeitenden von congatec es als ihre Aufgabe ansehen, dem Code of Conduct zu entsprechen und tragen für dieses Handeln selbst und eigenständig die Verantwortung.

Die Geschäftsleitung wie auch die Führungskräfte von congatec üben dabei eine wichtige Vorbildfunktion aus. Der Einhaltung des Verhaltenskodex durch sie kommt hierbei eine besondere Bedeutung zu. Die Führungskräfte unterstützen die Mitarbeitenden bei der Einhaltung des Verhaltenskodex und stehen ihnen beratend zur Verfügung.

Die strikte Einhaltung des Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden von congatec verpflichtend und gilt unternehmensweit in allen Bereichen.

18.10.2023

Datum

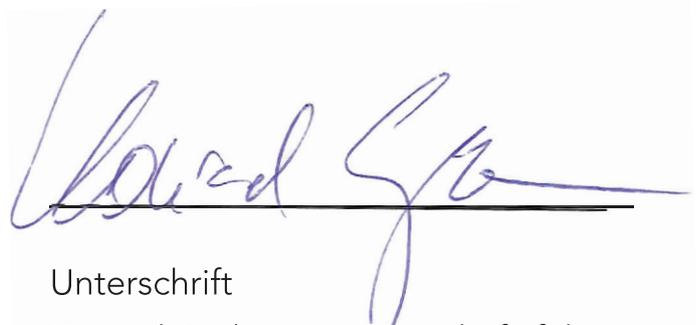


Unterschrift

Daniel Jürgens, Geschäftsführer
congatec group GmbH

18.10.2023

Datum



Unterschrift

Konrad Garhammer, Geschäftsführer
congatec group GmbH